

KOFA AUF DEM SOFA to go



Podcast-Folge 21: Führen in Teilzeit – *Potenziale nutzen & Fachkräfte gewinnen*

Flexible Arbeitszeitmodelle sind die Basis

Denken Sie dabei an mehr als an klassische Teilzeit, auch Jobsharing, reduzierte Vollzeit und mobiles Arbeiten könnten von Interesse sein. Falls dies neu für Ihr Unternehmen ist, sammeln Sie Erfahrungen in einem Pilotprojekt.

Entwickeln Sie Ihre Unternehmenskultur weiter

Kommen Sie weg von der Präsenzkultur und hin zu mehr Ergebnisorientierung. Bewertet werden dabei nicht die Arbeits- oder gar Anwesenheitszeiten, sondern ausschließlich die Ergebnisse. Lassen Sie Ihren Worten Taten folgen, zum Beispiel indem Sie Anreiz- und Bewertungssysteme anpassen und mehr Teilzeitführung belohnen.

Befähigen Sie Ihre Führungskräfte

Investieren Sie in die Weiterbildung Ihrer Führungskräfte und ermöglichen Sie Ihnen Seminare zum Selbstmanagement oder liefern Sie Unterstützungsangebote, wie Führungskräfte das Zusammenspiel im Team optimieren können. Tools wie Verfügbarkeitskalender helfen im Alltag. Darüber hinaus gilt: Vertrauen ist das A und O. Und ganz wichtig: Bestärken Sie Frauen, sich auf Führungspositionen zu bewerben.

Zum Weiterlesen

[LinkedIn-Artikel: Führen in Teilzeit: Für mich fügen sich Karriere und Familie perfekt ineinander](#)

[Führen in Teilzeit – Ein Blick in die Praxis](#)

[Interview: Warum einige Unternehmen für Frauen attraktiv sind – und andere nicht](#)



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages