

KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 66:

Vereinbarkeit ist mehr als Familie und Beruf

Weg mit dem Gießkannenprinzip!

Bewährte Zusatzleistungen der vergangenen Jahre können mit den Umbrüchen in der Arbeitswelt und dem gesellschaftlichen Wandel nicht mehr mithalten. Denken Sie daran: Mitarbeitende wünschen sich heute Benefits, die sie in ihren persönlichen Lebensphasen unterstützen und individuell auf sie zugeschnitten sind.

Schaffen Sie Angebote für Work-Life-Balance und investieren Sie darin

Viele Mitarbeitenden wünschen sich mehr Angebote für Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, während finanzielle Anreize heute weniger gewollt werden. Als KMU haben Sie hier gleich mehrere Vorteile: Durch flache Hierarchien bleibt Platz für individuelle Gestaltungspielräume.

Binden Sie Ihre Mitarbeitende ein

Sie möchten wissen, wie Sie Ihre Mitarbeitenden konkret unterstützen können? Dann fragen Sie direkt nach! In Mitarbeitergespräche erfahren Sie aus erster Hand, was sich Ihre Mitarbeitenden wünschen, damit sie sich auch abseits vom Job und Karriere Lebensziele verwirklichen können.

Zum Weiterlesen

[Arbeitszeitmodelle im Überblick](#)

[Handlungsempfehlung: Flexible Arbeitszeitmodelle](#)